

Соглашение

с. Марининское

1 сентября 2021г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа им. Героя Советского Союза Г.И.Хетагурова Марининского сельского поселения Ульчского муниципального района Хабаровского края, в лице директора Мэриной Виктории Анатольевны с одной стороны, муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа им. Героя Советского Союза Г.И.Хетагурова Марининского района Хабаровского края, в лице директора Жавнеровой Любови Васильевны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения.

1.1. Стороны договариваются о взаимодействии в системе mentorства, наставничества, где менторы (партнеры, наставники) – представители администрации, педагогические работники МБОУ СОШ п. Высокогорный, наставляемые – создания условий для непрерывного профессионального образования в МБОУ СОШ Марининского СП, повышения уровня овладения ключевыми личностно-профессиональными компетенциями управленческих кадров и педагогических работников;

- методического сопровождения в вопросах административной деятельности управленческой команды МБОУ СОШ Марининского СП, расширения возможностей формального, неформального и информального образования;

- создания эффективной системы горизонтального профессионального обучения педагогов, построения инновационных образовательных траекторий, овладения актуальными образовательными технологиями, содействия перехода в зону ближайшего профессионально-личностного развития педагогических работников МБОУ СОШ Марининского СП.

1.2. У МБОУ СОШ Марининского СП должен быть план развития, который составляется вместе с менторами после обсуждения профессионально-личностных дефицитов и точек роста управленческих кадров и педагогических работников.

1.3. Менторство может осуществляться в формах:

- индивидуальное взаимодействие (один на один, это ментор-наставник и наставляемый),
- обратное, когда наставляемые дают обратную связь менторам, наставникам;
- разовое, когда одномоментно и разово происходит консультация по важному, срочному вопросу;
- быстрое, по запросу наставляемых менторы берут группу людей и обучают новому «дефицитному» навыку без отрыва от образовательного процесса;
- «на равных», две группы (менторы и наставляемые) общаются и делятся опытом;
- групповое (группа и ментор, наставник, коуч);
- коллективным (там может быть количество участников не ограничено, так же, как и менторов);

- тренингов по конкретным направлениям (для проведения тренингов могут привлекаться другие эксперты).

2. Ответственность сторон.